

Аннотация
на дополнительную профессиональную программу -
повышение квалификации «Школа тренеров»

Наименование профессиональной образовательной организации
Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Хабаровский колледж отраслевых технологий и сферы обслуживания»

№ п/п	Показатель	Информация о профессиональной образовательной программе
1.	Полное наименование образовательной программы	Дополнительная профессиональная программа - повышения квалификации «Школа тренеров»
2.	Объем программы (количество часов)	300 ч.
3.	Форма обучения (очная, очно-заочная, заочная, с элементами дистанционных технологий)	Очная, с элементами дистанционных технологий
4.	Вид, подвид программы	Повышение квалификации
5.	Требования к уровню образования слушателя	Лица, имеющие высшее образование, студенты старших курсов высшего профессионального образования
6.	Предполагаемый период обучения(планируемое количество недель, примерный график обучения)	32 недели
7.	Результат обучения (присваиваемая квалификация/профессиональные знания навыки, умения, практический опыт)	Процесс освоения программы повышения квалификации направлен на совершенствование и (или) получение профессиональных компетенций: - проводить групповую работу в сферах образования, социальной защиты, бизнеса с целью развития новых компетенций, успешной социализации, адаптации лиц с различными потребностями; - использовать знания о системном подходе к анализу групповой деятельности; - составлять заключение и план развивающих действий на основе результатов работы группы; -разъяснять результаты работы группы заинтересованным лицам; -составлять план развивающей программы для конкретного заказчика. Слушатели должны: знать: -методологический аппарат и теоретические концепции работы с группой; - принципы и научные основы обучения взрослых; -основы составления программ тренингов, семинаров с использованием активных методов обучения, иных обучающих программ; уметь: - проводить групповую работу в сферах образования,

		социальной защиты, бизнеса с целью развития новых компетенций, успешной социализации, адаптации лиц с различными потребностями; - использовать знания о системном подходе к анализу групповой деятельности; - составлять заключение и план развивающих действий на основе результатов работы группы; -разъяснять результаты работы группы заинтересованным лицам; -составлять план развивающей программы для конкретного заказчика. владеть: - методами модерации, фасилитации, проведения форсайт- и стратегических сессий; - специальными методиками для комплексной оценки развития группы; - психотехническими и телесноориентированными методами психологической помощи; - методами творческого самовыражения и развития креативности; - методами групповой дискуссии и группового принятия решений; - навыками научного анализа результатов исследования в процессе групповой деятельности.
8.	Модули (темы) учебного плана программы (с указанием часов)	1.Тренинг как инструмент обучения и развития Основные концепции тренинга – 10 ч. 2.Базовая методика проведения тренинга Методические основы и практические инструменты тренинга – 20 ч. 3. Структура и основные этапы тренинга. – 30 ч. 4. Отработка различных форм тренинговой активности (упражнения, ролевые игры, групповые взаимодействия, дискуссии, обратная связь) – 20 ч. 5. Методы и приемы управления групповым процессом– 30 ч. 6. Работа с большими группами: методы модерации, фасилитации, проведение стратегических и форсайт сессий – 10 ч. 7. Видеосъемка и раздаточные материалы, визуальный контекст тренинга – 10 ч. 8. Технология конструирования тренинга под задачи заказчика – 20 ч. 9. Развитие личной эффективности тренера – 10 ч. 10. Методики проведения основных тренингов навыков и взаимодействия (общения, командообразования) – 30 ч. 11. Методики проведения тренингов развития (личностного роста, мотивационного, креативности) – 30 ч. 12.Методики проведения терапевтических/коррекционных тренингов - 20 ч. Итоговая аттестация – выпускная аттестационная

		работа (ВАР) – 50 ч.
9.	Виды и формы итоговой аттестации	Выпускная аттестационная работа в форме теста
10.	Вид документа, подтверждающий освоение соответствующей программы	Удостоверение
11.	Отличительные особенности (освоение программы с учетом требований профессиональных стандартов к квалификации/разработка программы с учетом потребностей работодателей к уровню квалификации соискателя)	Разработка программы с учетом потребностей работодателей к уровню квалификации соискателя
12.	Дополнительные сведения (Приложение № 1.)	Программа профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, краткосрочных курсов и профессиональных тренингов
13.	Официальный сайт образовательной организации	http://hkotso.ru/
14.	Ф.И.О. (полностью), тел., email контактного лица для связи	Корнекшева Олеся Евгеньевна – Рабочий телефон (4212)36-74-60 WhatsApp-89141959669 Электронная почта mcpk2015@mail.ru
15.	Адрес ссылки на страницу сайта ПОО с описанием программы (при наличии)	http://hkotso.ru/mcpk