



РОСНЕФТЬ

**СТАНЬ ПРОФЕССИОНАЛОМ
В ООО «РН-Комсомольский НПЗ»!**

2024

ООО «РН-КОМСОМОЛЬСКИЙ НПЗ»



✓ более 80 лет бесперебойного производства

Общество с ограниченной ответственностью «РН-Комсомольский НПЗ»

г. Комсомольск-на-Амуре,

Хабаровский край,

Дальневосточный федеральный округ

Решение о строительстве завода – 1938

Введен в эксплуатацию – 1 декабря 1942

Всего работников: 2265 чел.

- 1335 рабочих
- 680 специалистов и служащих
- 250 руководителей
- 39,2 лет средний возраст
- 396 человек до 30 лет

КОМСОМОЛЬСКИЙ НПЗ **СЕГОДНЯ**

Завод выпускает более 20 наименований продукции



Производит высокооктановый бензин высшего экологического класса



Все виды дизельного топлива – летнее, зимнее, арктическое – соответствуют требованиям высшего экологического стандарта Евро 5. «Зимние» разновидности дизеля обладают более низкими температурами фильтруемости. Так, «Арктика» поставляется на Крайний Север и в арктические районы Дальнего Востока.

Производит высокоэкологичное судовое и авиационное топливо

КОМСОМОЛЬСКИЙ НПЗ СЕГОДНЯ



Гранулированная сера широко применяется в химической промышленности и сельском хозяйстве, ценное сырье для текстильной, целлюлозно-бумажной, строительной, резинотехнической и других отраслях



Нефтяной кокс востребован в металлургической промышленности и присутствует в составе металлов по всему миру



Газ сжиженный углеводородный топливный для коммунально-бытового потребления

Комсомольский НПЗ
обеспечивает
своей продукцией все субъекты
Дальневосточного федерального
округа. Предприятие связано
железнодорожными путями с
портами Ванино и Находки.
Завод является единственным на
Дальнем Востоке предприятием с
мощностью переработки
углеводородного сырья достигает
8 миллионов тонн в год.



✓ более 8 млн тонн в год – мощность переработки

НАГРАДЫ И КАЧЕСТВО



✓ более 300 000 различных анализов ежегодно выполняется в лаборатории

✓ 7 видов продукции удостоились специальных наград

Качество выпускаемой Комсомольским НПЗ продукции соответствует самым высоким стандартам, что ежегодно подтверждается инспекционным контролем и множеством наград престижных конкурсов. Завод на протяжении многих лет стабильно становится победителем и лауреатом таких конкурсов, как «СТО лучших товаров России», «Всероссийская организация качества», «Лучшие товары и услуги ГЕММА». Качественные показатели тщательно контролируются центральной лабораторией завода.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ООО «РН-КОМСОМОЛЬСКИЙ НПЗ»



Комплекс
Гидрокрекинга

Комплекс отгрузочных
мощностей светлых
нефтепродуктов

Магистральный газопровод
«Оха - Комсомольск-на-Амуре
- отвод на Комсомольский
НПЗ»

КАРЬЕРНЫЙ РОСТ МОЛОДОГО РАБОТНИКА ООО «РН-КОМСОМОЛЬСКИЙ НПЗ»



Грейдовая система
оплаты труда



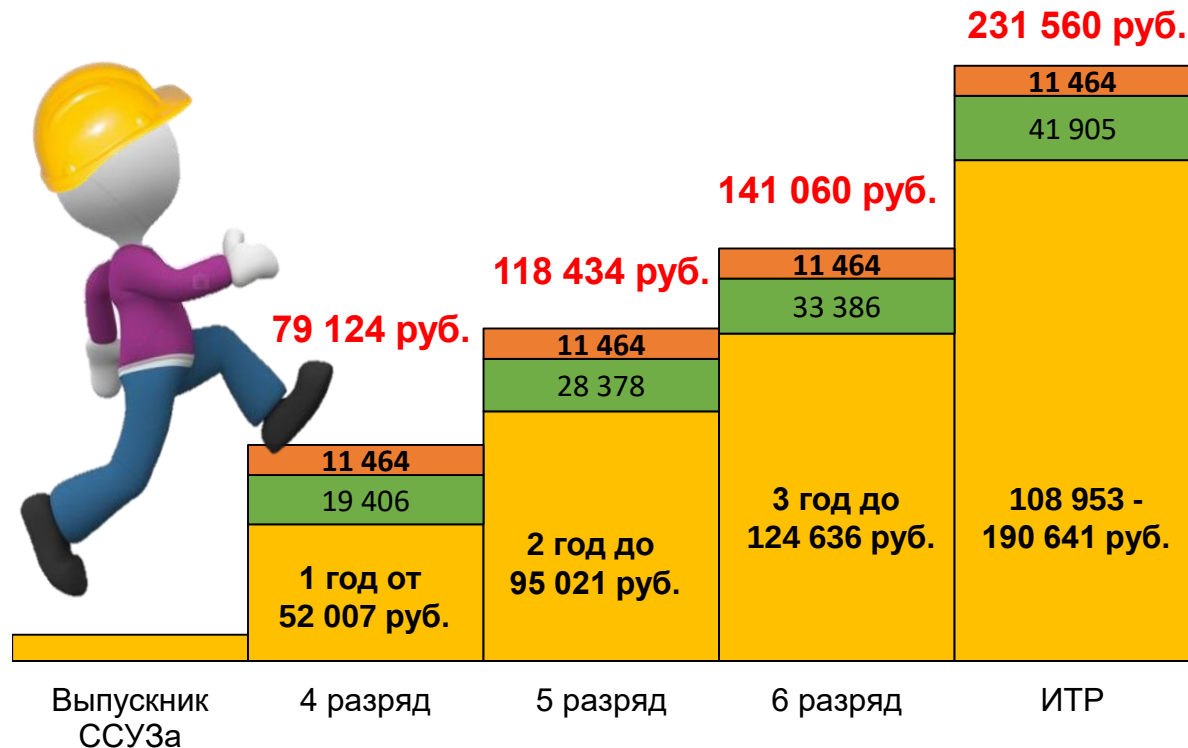
Стимулирование
квалификационного
роста с возможностью
увеличения постоянного
дохода до 130 %



Годовой бонус
1,5 месячного заработка

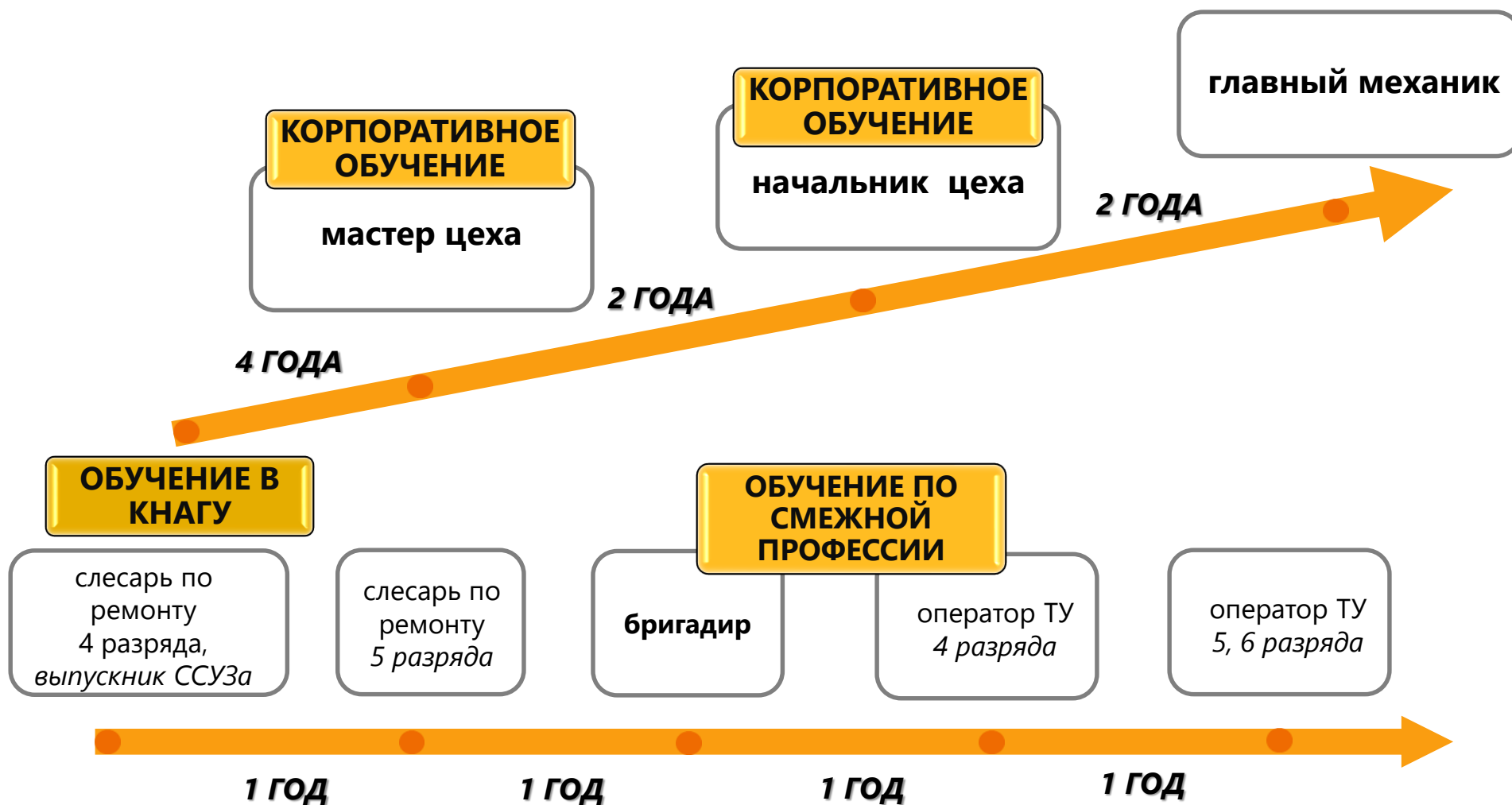
■ Уровень заработной платы
■ Льготы и компенсации от ППО, руб.

■ Материальная помощь по КД, руб.



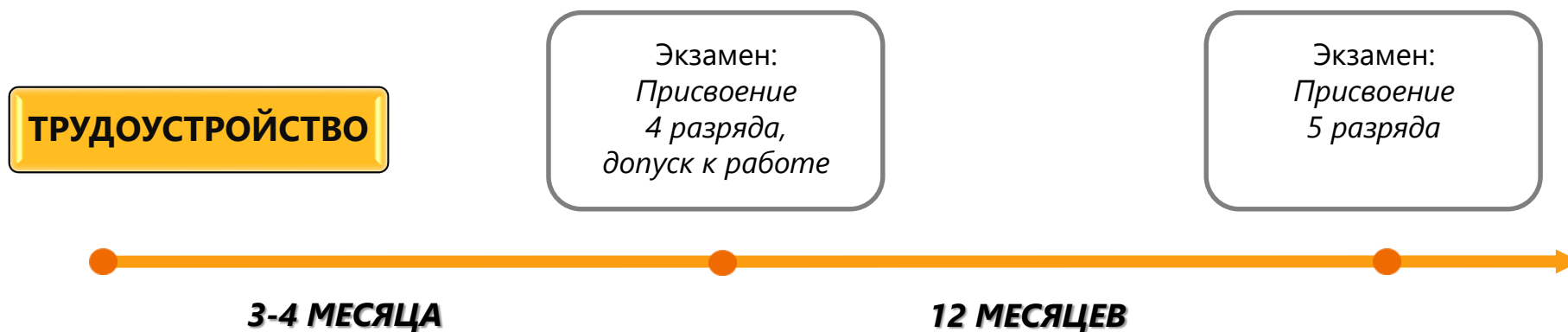
ТРАЕКТОРИИ КАРЬЕРНОГО РОСТА

СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ



ОБУЧЕНИЕ И ДОПУСК К САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ



ИСТОРИЯ УСПЕХА



ПЛАТОВ КОНСТАНТИН

*выпускник Комсомольского-на-Амуре
судомеханического техникума*

2019

оператор ТУ
4 разряда
установки
ЭЛОУ-АВТ-2
цех № 1

2021

оператор ТУ
5 разряда
установки
ЭЛОУ-АВТ-2
цех № 1

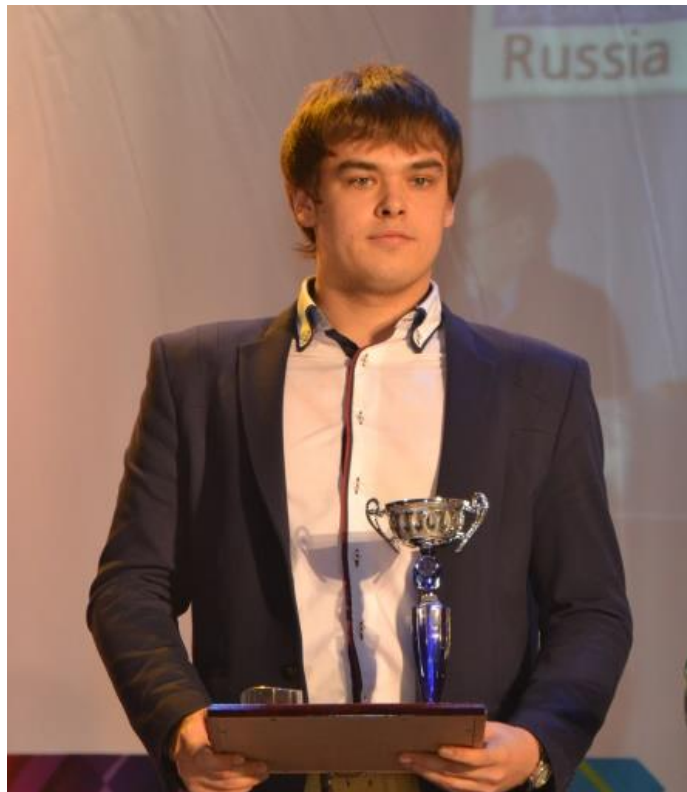
2022

заместитель
начальника
установки
ЭЛОУ-АВТ-2
цех № 1

2024

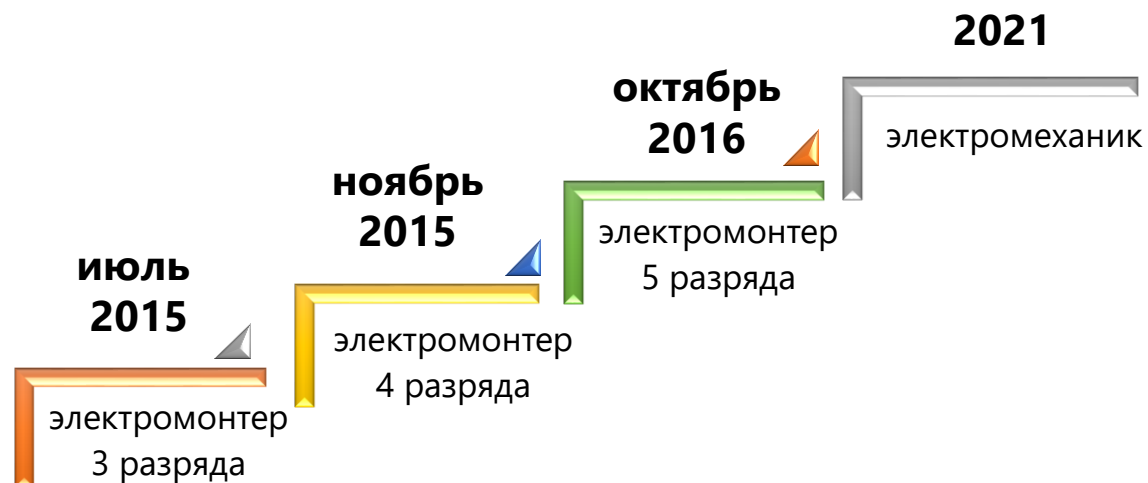
начальник
установки
ЭЛОУ-АВТ-2
цех № 1

ИСТОРИЯ УСПЕХА



МИРОШНИКОВ ИВАН

выпускник Губернаторского авиастроительного колледжа г. Комсомольска-на-Амуре



!!!WORLDSKILLSRUSSIA!!!

ПРИЗЕР 2016, 2017, 2019 ПОБЕДИТЕЛЬ 2015

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА МОЛОДОГО РАБОТНИКА

ООО «РН-КОМСОМОЛЬСКИЙ НПЗ»



Ежеквартальная индексация заработной платы и выплат социального характера

Выплата «северной надбавки» в полном размере независимо от стажа работы в районах Крайнего севера



Добровольное медицинское страхование через один год работы

Добровольное страхование жизни и здоровья от несчастного случая (24/7)

Здравпункт на территории Общества с физиокабинетом и лабораторией

Ежегодное санаторно-курортное лечение, в том числе на Кубе

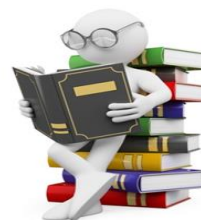


Беспроцентные займы на приобретение жилья (35%)

Компенсация найма жилья приглашенным работникам



Материальная помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в Общество после прохождения военной службы



Возможность карьерного роста

Повышение квалификации и возможность получения второй или нескольких профессий за счет Общества

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Компенсация льготного проезда

Компенсация проезда по ДФО

Санаторно-курортное лечение

Работники Общества со стажем работы **более 1 года** и члены семьи на иждивении (дети, супруга/супруг)

Оздоровление работников Общества осуществляется по двум направлениям:

ПЕРВЫЙ ВИД: Путевки на санаторно-курортное лечение и отдых в СКОО расположенные на территории РФ/ путевки на РВЛ/путевки по отдельным проектам, инициируемым Компанией за рубежом (согласно пункта 6.4.1. Коллективного договора Общества).

ВТОРОЙ ВИД: Путевки на отдых и оздоровление в СКОО расположенных на территории ДФО.

Дети работников для оздоровления в детских лагерях

Корпоративная пенсия
НПФ «Эволюция»

Образовательные
беспроцентные займы

Работники, не имеющие базового высшего образования (только для получения образования по специальности)

Работники, дети которых в возрасте от 16 лет поступили в ВУЗ

Дети в возрасте от 16 лет, поступившие в ВУЗ, для которых работники являются усыновителями/попечителями

Ипотечное кредитование

Займ 35% от стоимости жилья на приобретение жилья молодыми работниками (до 33 лет) со стажем работы от 2 лет

Займ 25% от стоимости жилья на приобретение жилья для работников старше 33 лет со стажем работы от 3 лет

Рефинансирование

Займ 25% от стоимости жилья на погашение ипотеки для работников (возраст не ограничен) со стажем работы более 3 лет

Возмещение стоимости абонеента в спортивные секции

Возмещение родительской платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях

Добровольное медицинское страхование

Стоматологические услуги, в том числе протезирование, лабораторные исследования и тд.

Лечение назначается 1 раз в год для каждого работника, отработавшего в Обществе не менее 1 года

Страхование от несчастных случаев (круглосуточно)

РАСШИФРОВКА ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ

Льготы и компенсации со стороны работодателя

220 000	рублей в 2 года оплата стоимости проезда к месту проведения отпуска (с учетом 2 иждивенцев)
170 000	рублей в 2 года санаторно-курортное обеспечение работника (с учетом 2 иждивенцев)
50 000	рублей в год содержание детей в государственных детских дошкольных учреждениях
25 000 - 70 000	рублей в год материальная помощь к отпуску в размере одного оклада
8 000 - 300 000	рублей в год добровольное медицинское страхование;

Итого: 278 000 руб. в год
или 23 200 руб. в месяц

Льготы и компенсации со стороны Профсоюза

50 000	рублей в год спортивные тренировки
30 000	рублей в год посещение культурных объектов города
25 000	рублей в год образовательные услуги
25 000	рублей в год мастер-классы
15 000	рублей в год командобразующие мероприятия

Итого: 145 000 руб. в год
или 12 100 руб. в месяц

КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Рабочее место
лаборанта ИЛ-ЦЗЛ



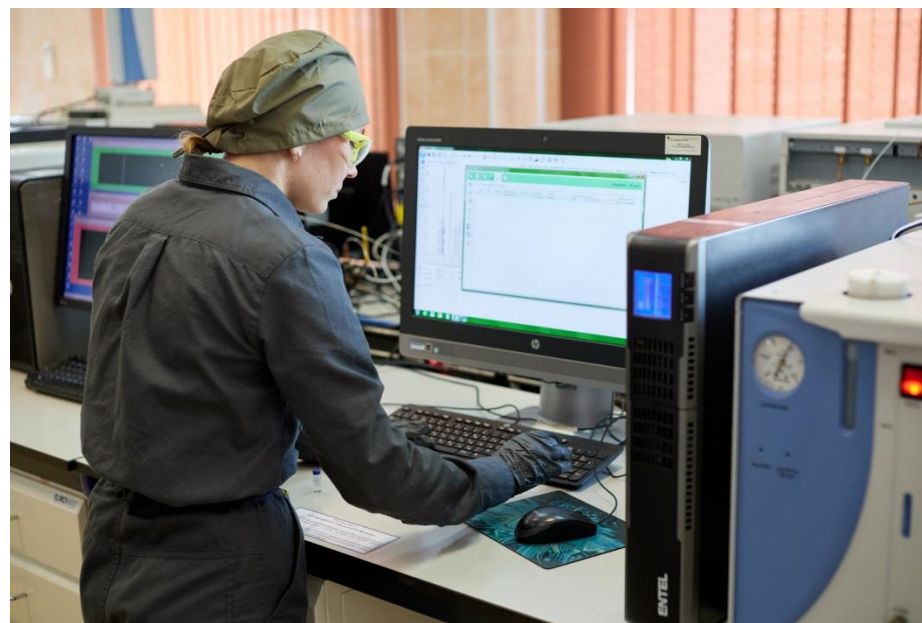
Рабочее место оператора
технологических установок



КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА



Рабочее место
лаборанта химического анализа



КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Бытовое помещение для
переодевания



Столовая



ОСНАЩЁННОСТЬ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



1. Футболка из тканей с огнестойкой отделкой
2. Рубашка с длинным рукавом из тканей с огнестойкой отделкой
3. Свитер из тканей с огнестойкой отделкой
4. Белье нательное
5. Головной убор
6. Ботинки кожаные с жестким подноском
7. Сапоги кожаные с жестким подноском
8. Перчатки с полимерным покрытием
9. Каска защитная
10. Шапка вязанная под каску
11. Очки защитные от ультрафиолетового излучения
12. Шарф для защиты от холода
13. Носки х/б утепленные
14. Респиратор
15. Комбинезон для защиты от пыли из нетканых материалов



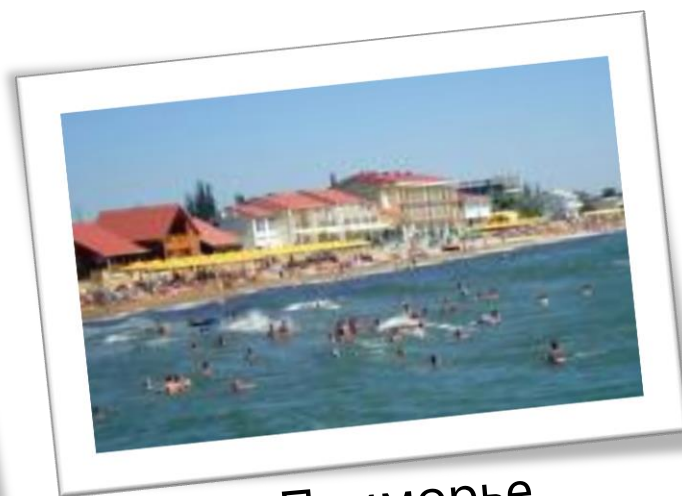
ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТДЫХ по России, ДФО, на Кубе



Камчатка



Сахалин



Приморье

КОМАНДООБРАЗУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ



Горно-лыжный комплекс
«Холдоми»



База отдыха «Пастораль»

Льгота для тех, кто вернулся со службы в РА

С 1 сентября 2022 года
в Коллективный договор внесено
дополнение:

Оказывать материальную помощь
молодым работникам, которые
впервые трудоустраиваются в
Общество в течение трех месяцев
после прохождения службы в армии,
в размере **50 000** рублей



ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ



Условия заключения договора о целевом обучении:

- Отсутствие академических задолженностей
- Курс обучения – 2-4 курсы

Меры социальной поддержки:

- Корпоративная стипендия – до 5 000 руб. в месяц
- Проезд и проживание на время прохождения практики (2-4 курсы)

Результат:

- Гарантированное трудоустройство
- Компенсация найма жилья как иногородним специалистам
- Срок отработки по договору – 3 года

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ



- практика с предоставлением **рабочего места** (при наличии *свидетельства о рабочей профессии*) – 3-4 курсы обучения
- **компенсация** транспортных расходов и расходов на проживание (при заключении *индивидуального договора* об организации практики – срок отработки 1 год)
- **компенсация** расходов на медкомиссию
- **гарантированное трудоустройство** (при заключении *индивидуального договора* об организации практики)

Контакты

Отдел развития персонала

- И.о. начальника отдела - тел. (4217) 52-53-86
Олиферова Ольга Сергеевна
E-mail: OS_Oliferova@kms.rosneft.ru
- Специалист отдела развития персонала – тел. (4217) 52-54-53
Губа Кристина Андреевна
E-mail: KA_Guba@kms.rosneft.ru

КОНТАКТЫ ГРУППЫ ПОДБОРА, АДАПТАЦИИ И РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ ООО «РН-КОМСОМОЛЬСКИЙ НПЗ»

- **Руководитель группы**
Яремова Оксана Васильевна тел. +7 (4217) 52-53-31
- **Ведущий специалист по подбору персонала**
Бабкина Светлана Сергеевна тел. +7 (4217) 52-54-25
- **Специалисты по подбору персонала**
Стеценко Елена Алексеевна
тел. +7 (4217) 52-58-48
Нездоймина Марина Александровна
тел. +7 (4217) 52-75-28

e-mail: ok@kms.rosneft.ru

наши
вакансии



о
профессиях





ООО «КНПЗ-Сервис»

вакансии

- Уборщик служебных помещений;
- Столяр-плотник;
- Маляр (с функциями по выполнению штукатурных работ);
- Слесарь-сантехник;
- Дрожный рабочий;
- Водитель автомобиля категории В, С;
- Машинист экскаватора;
- Слесарь по ремонту автомобилей;
- Электрогазосварщик

С нами можно связаться

Адрес: ул. Ленинградская, д. 115

Тел: 8 (4217) 52-56-17; 52-75-81

e-mail: EV_Lukyanova@kms.rosneft.ru



РОСНЕФТЬ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!