



Акционерное общество
«Дальневосточная генерирующая компания»
(АО «ДГК»)

Энергия – наша работа

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

г. Хабаровск, 2022



- АО «ДГК» было зарегистрировано 19 декабря 2005 года
- Операционную деятельность начало с 1 января 2007 года
- Образовано в результате реформирования энергокомпаний, входящих в объединённую энергосистему Дальнего Востока
- В ДГК вошли объекты генерации и теплосетевого комплекса ОАО «Хабаровскэнерго», ЗАО «ЛуТЭК», ОАО «Дальэнерго», ОАО «Южное Якутскэнерго» и ОАО «Амурэнерго»
- ДГК состоит из Аппарата управления и 22-х Структурных подразделений
- Аппарат управления компании располагается в г. Хабаровск
- С октября 2011 года входит в Группу РусГидро





Установленная
электрическая
мощность

Более **4,6 ГВт**
в т.ч Владивостокская
ТЭЦ – 2 - 497 МВт



Установленная
тепловая
мощность

Более **11,3 тыс. Гкал/ч**
в том числе:
Котельных 2639,6 Гкал/ч
и Владивостокская ТЭЦ – 2
- 1051 Гкал/ч



Регионы
присутствия

Республика Саха (Якутия)
Амурская область
ЕАО
Хабаровский край
Приморский край



Территория
обслуживания

1 602 тыс. км²
более 4 млн. чел.
10 тыс. сотрудников



Электростанции

17

Установленная мощность
от 6 до 720 МВт



Котельные

14

Установленная мощность
от 15 до 610 Гкал/ч



Протяжённость
тепловых
сетей

Тепловые сети
1 723 км
в однострубно
исполнении



Основное
тепломеханическое
оборудование

Паровые котлы – 122
Водогрейные котлы – 50
Паровые турбины – 56
Газовые турбины – 3
Дизельные генераторы – 4



Основное
электротехническое
оборудование

Турбогенераторы – 59
Силовые трансформаторы
35 кВ и выше – 116
Выключатели
35 кВ и выше – 306



Производственные
показатели

Выработка более
20 млрд. кВт·ч
Отпуск тепла более
21 млн. Гкал

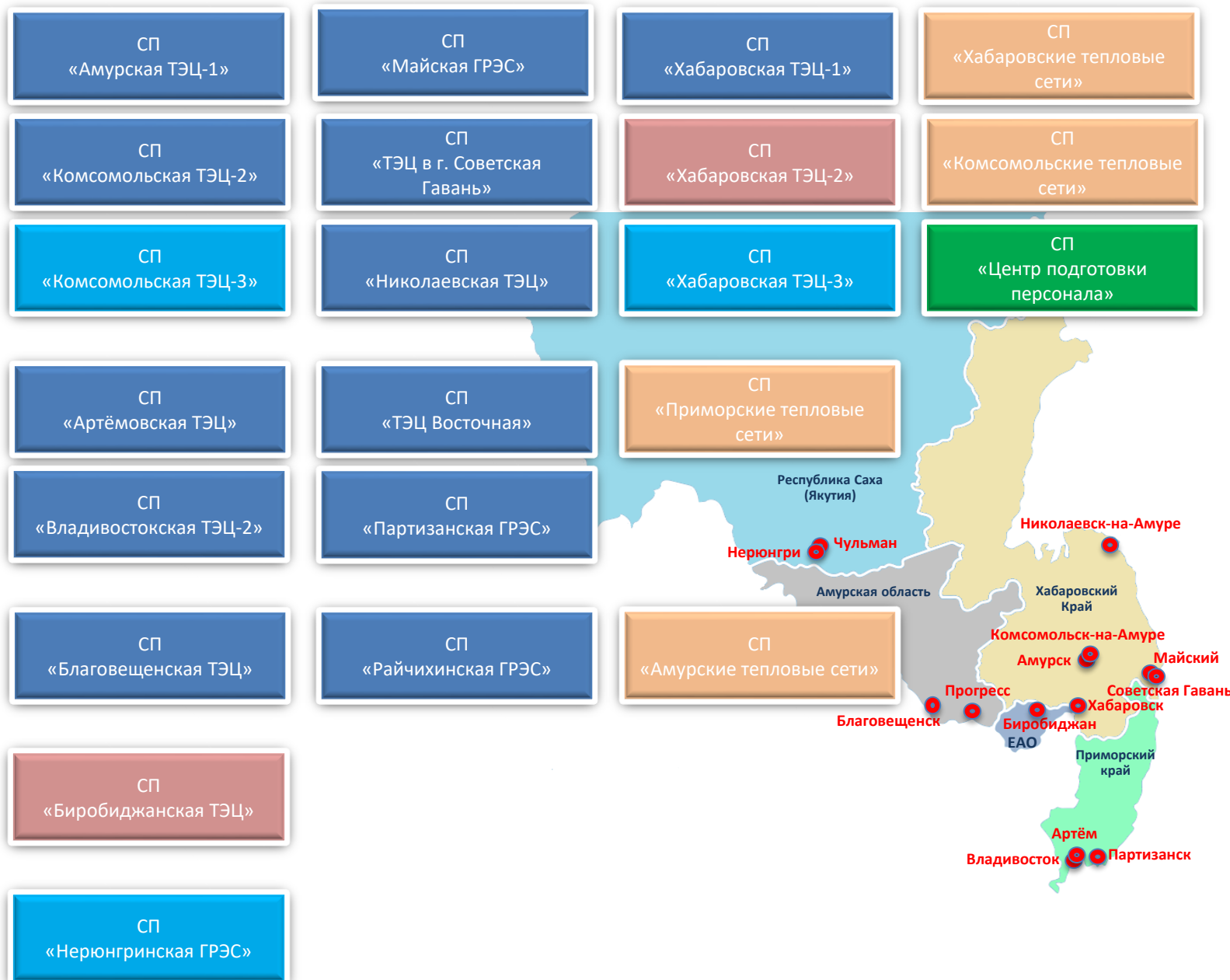


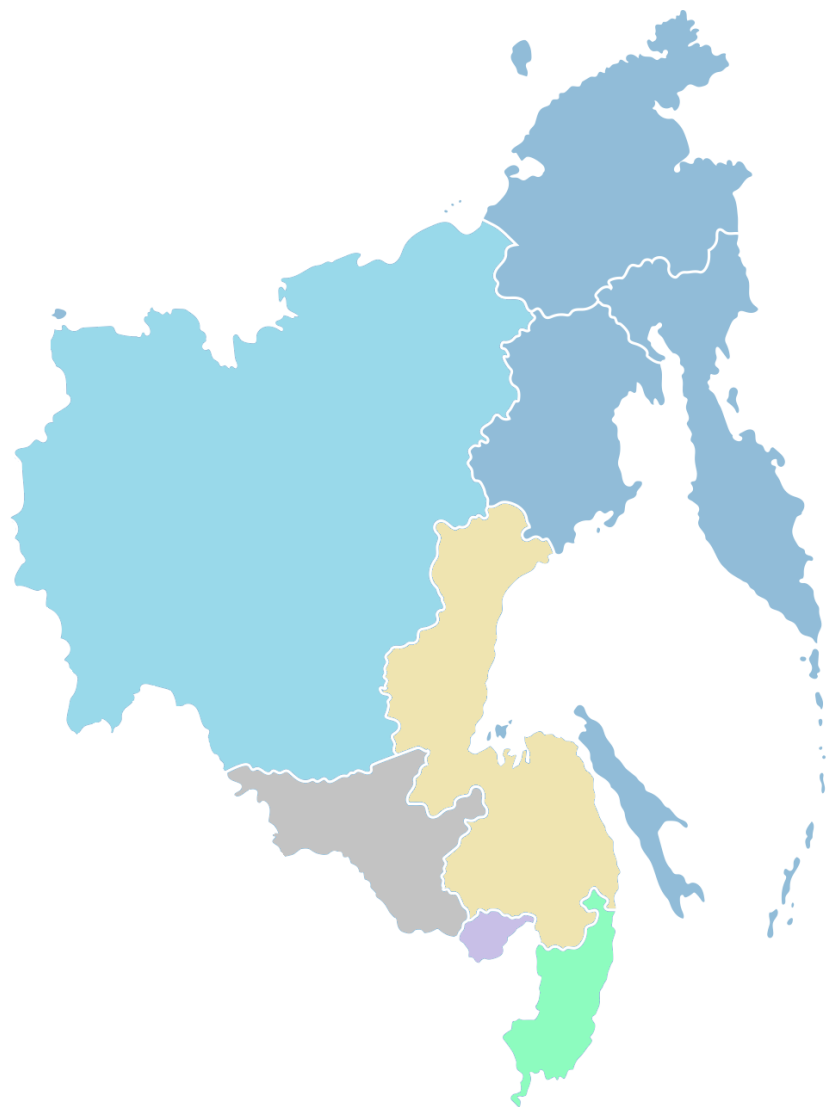
АО «ДГК» является одной из крупнейших территориальных генерирующих энергокомпаний России и первой по величине установленной мощности среди энергокомпаний Дальнего Востока. Мы обеспечиваем теплом треть населения самого большого федерального округа.





Исполнительный аппарат АО «ДГК»





1. Повышение операционной эффективности

- Модернизация, реконструкция существующих и строительство новых активов.
- Вывод из эксплуатации неэффективной генерации.
- Перевод энергообъектов на газообразное топливо.
- Инвестиции в тепловой бизнес.
- Снижение потерь в тепловых сетях на 10%
ожидаемые капиталовложения в ближайшие 7 лет порядка 700 млрд.руб.

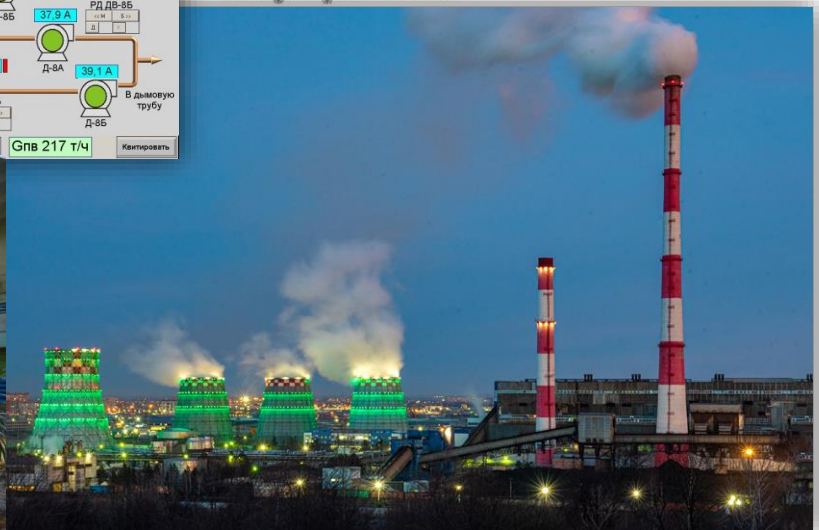
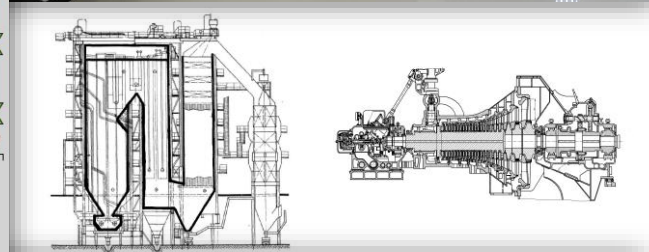
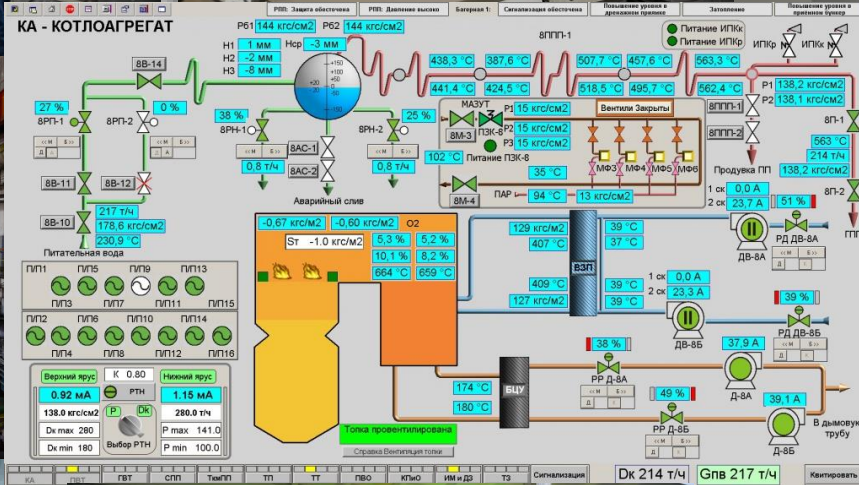
2. Развитие теплоснабжения

- Приобретение тепловых активов муниципальных образований ДФО.
- Модернизация существующих систем теплоснабжения: организация второго контура, децентрализация удалённых участков т/сетей от источника т/энергии.
- Сервисное обслуживание теплосетевой инфраструктуры потребителей.

3. Консолидация тепловой генерации

- Интеграция тепловой генерации ДФО в ДГК (Якутскэнерго, Сахалинэнерго, Камчатскэнерго, Магаданэнерго, Чукотэнерго)





СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ

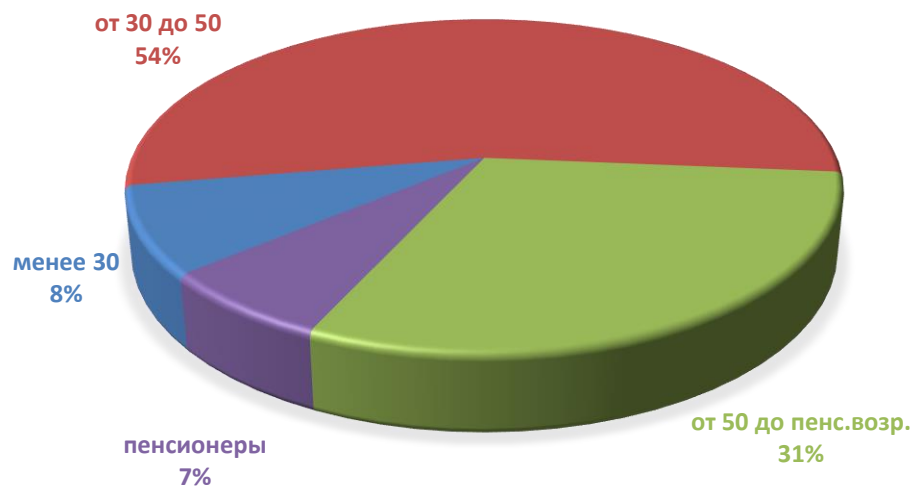


*Численность персонала АО «ДГК»
около 10 тысяч человек*

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ОБРАЗОВАНИЮ



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ (ЛЕТ)



- Обновлённая Кадровая политика АО «ДГК» призвана качественно изменить отношение к профессии энергетика.
- Основные её тезисы: **стабильность компании, уверенность персонала в завтрашнем дне, высокая социальная защищённость, медицинское страхование, уважение в обществе, почётная достойная негосударственная пенсия, передача знаний молодому поколению, вовлечённость ветеранов на заслуженном отдыхе в деятельность предприятия.**
- Кадровая политика АО «ДГК» является программным документом, определяющим приоритеты и направления работы в области управления персоналом, развития кадрового потенциала и в социальной сфере; устанавливает стратегию, принципы, цели, задачи, методы работы с каждой категорией персонала, правила формирования кадрового резерва, подбора, обучения и развития персонала в АО «ДГК».



ЦЕЛЬ: привлечение персонала для работы в Компании, адаптация и развитие молодых специалистов на производстве через реализацию проектов корпоративной системы непрерывного образования «Школа-(СУЗ) ВУЗ-Предприятие»:



	Задачи	Проекты
Программа работы со школьниками	Обеспечить отбор лучших школьников, их качественную подготовку и максимальное поступление в вузы-партнеры на профильные для Компании специальности.	Система энергоклассов (10-е и 11-е классы, ориентированные на получение инженерных специальностей)
Программа работы со студентами	Обеспечить приток в Компанию необходимого количества перспективных молодых специалистов из числа лучших выпускников СУЗов / ВУЗов с уровнем подготовки, соответствующим требованиям бизнеса Компании	- Имиджевые мероприятия в СУЗах / ВУЗах («Дни Профессии», информационные стенды) с целью создания имиджа привлекательного работодателя - Деловые игры для студентов с целью отбора и привлечения лучших для работы в Компании - Привлечение студентов для прохождения практики в производственных подразделениях Компании
Программа работы с молодыми специалистами	Обеспечить эффективную работу молодых специалистов посредством ускорения их адаптации, развития профессиональных и управленческих навыков, вовлечения в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность	- Адаптационные мероприятия для МС - Наставничество - Научно-технические конференции МС - Программа обучения и развития МС - Оценка МС для формирования кадрового резерва





Профессиональное наставничество для студентов позволяет отметить лучших студентов, которые показали достойный уровень знаний и готовность расширять познания в своей будущей специальности и общий кругозор.



Проект «Наставничество» для школьников и студентов профильных учебных заведений – одно из важных направлений в кадровой работе. Интерес старшеклассников к энергетической отрасли вполне обоснован, ведь многие из них уже начинают определяться с выбором своей будущей профессии.





Материальная помощь в соответствии с Коллективным договором:

- При рождении или усыновлении ребенка 20 000 руб.
- При регистрации брака 16 000 руб.
- Многодетным родителям и матерям-одиночкам 8 000 руб. на каждого ребенка 1 раз в год
- Частичная компенсация стоимости приобретённых путёвок для детей Работников в загородные детские оздоровительные лагеря
- При уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск 1 ММТС
- Единовременное вознаграждение в связи с награждением ведомственными и корпоративными наградами;
- Компенсация стоимости проезда в отпуск и обратно (север),



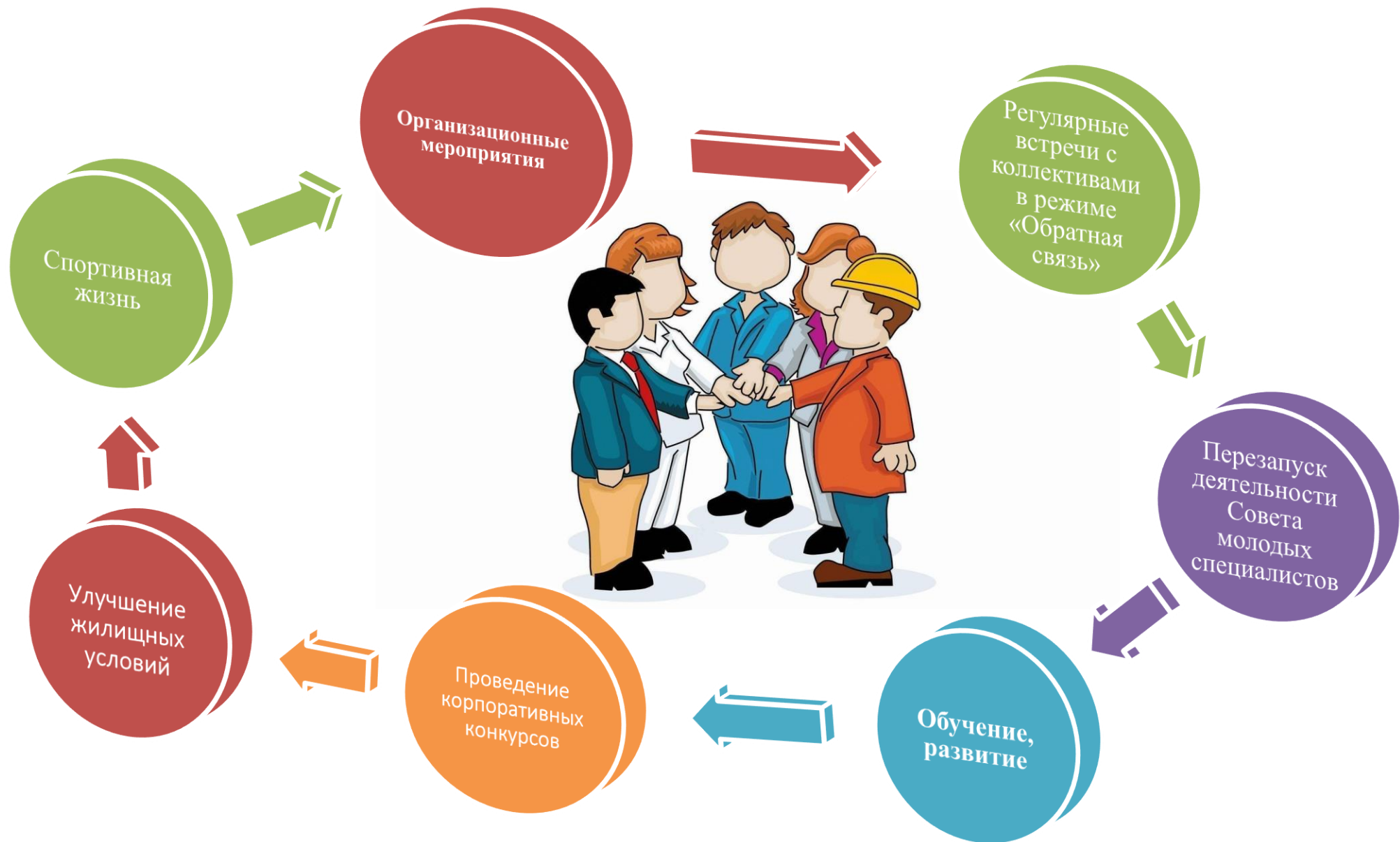
Социальные программы:

- Добровольное медицинское страхование
- Страхование от несчастных случаев и болезней
- Негосударственное пенсионное обеспечение



Компенсация стоимости оплаченной тепловой и электрической энергии, топлива в размере 50% общего потребления энергии, 20 000 рублей в год





В Обществе традиционно уделяется большое внимание приобщению работников к здоровому образу жизни. Во всех подразделениях АО «ДГК» создаются условия для занятий работников спортом. В ряде подразделений имеются в наличии свои спортивные залы, спортивный инвентарь, тренажеры, либо арендуются спортивные площадки. Большое внимание уделяется привлечению к здоровому образу жизни семей работников. В каждом структурном подразделении проводятся спортивные соревнования в формате «Папа, мама, я – спортивная семья!», организуются семейные выезды на спортивные базы и базы отдыха.



- Открыт 20 мая 2010 года
- Единственный отраслевой музей на ДВ
- Носит имя заслуженного энергетика и первого директора музея
- 2500 экспонатов. Раритету 125 лет
- Основа коллекции – электротехнические устройства, архивные документы и фотографии от 1930-х и далее
- 2 зала. Интерактивные экспозиции
- Экскурсии и музейные занятия для посетителей 7+. Бесплатно
- Награждён памятным знаком «Лучший хранитель истории»
- Лауреат Всероссийского конкурса «Корпоративный музей»
- Член Ассоциации музеев Хабаровского края
- г. Хабаровск, ул. Шеронова, 65
+7 (4212) 26-59-10



Посетителей Музея знакомят с историей зарождения электроэнергетики, с ее развитием за рубежом и в России, в том числе, на Дальнем Востоке; с технологией производства и транспортировки электрической и тепловой энергии, с основами энергосбережения и энергобезопасности, с профессиями, востребованными в АО «ДГК».



Структурное подразделение "Центр подготовки персонала" им. И.Н. Долженко

Дата создания: 1 апреля 1996 года

- является специализированным структурным образовательным подразделением АО «ДГК», созданным с целью осуществления образовательной деятельности по программам профессионального обучения и дополнительным образовательным программам, на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Профессиональное обучение:

тепломеханическое направление -	34 программы
электротехническое направление -	15 программ
водно-химический режим -	5 программ
вспомогательные профессии -	6 программ



Дополнительное профессиональное образование:

охрана труда -	6 программ
промышленная безопасность -	10 программ
экологическая безопасность -	3 программы
пожарная безопасность -	3 программы
Электробезопасность (группы допуска II, III, IV, V) -	4 программы



Для школьников

Система обучения в энергоклассах (10-е и 11-е классы, ориентированные на получение инженерных специальностей), консультационная помощь по выбору профессии, тематические экскурсии на действующие энергообъекты.

Для студентов

Консультационная помощь по вводу в профессию, тематические экскурсии на действующие энергообъекты, прохождение практики, обучение и последующее трудоустройство на период летних каникул.

Для выпускников

Трудоустройство, обучение и повышение квалификации, карьерный рост.





наше совместное будущее!

*Энергетика – больше, чем просто профессия.
Это призвание, дело и выбор всей жизни.
Иногда нам приходится работать на пределе возможностей.
Принимать сложные, но важные решения.
Выкладываться на все сто – ведь от нас зависит жизнь и
безопасность тысяч людей.
Мы приносим тепло и свет в дома и на промышленные предприятия.
Держим руку на пульсе – и пульсе целого региона.
Даём силу и энергию всему Дальнему Востоку России.
Это мы – энергетики Дальневосточной Генерирующей Компании.*



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!



ПРИЛОЖЕНИЕ





Чульманская ТЭЦ
вывод 48 МВт.
Строительство котельной 110
Гкал/ч 1,25 млрд. руб.



Нерюнгринская ГРЭС (2оч.)
Ввод 450 МВт в 2025 г.
82,2 млрд. руб.

ППН -13,9 млрд.руб.



Чульманская ТЭЦ (48 МВт)
Нерюнгринская ГРЭС (570 МВт)





Благовещенская ТЭЦ
ПНН 1,69 млрд. руб.



Райчихинская ГРЭС
Вывод 86,0 МВт
Строительство газовой котельной 3,0 млрд. руб.



Амурская область

Благовещенская ТЭЦ (404 МВт)
Амурские тепловые сети

Райчихинская ГРЭС (83 МВт)





Майская ГРЭС
Вывод 30,2 МВт в 2026 г

Введена котельная 13,76 Гкал/ч
Сооружение ПС 35/10 -231,3 млн. руб.



Комсомольская ТЭЦ-1
Строительство котельной 200-250
Гкал/ч 3,0 млрд. руб.

Комсомольская ТЭЦ-2
Реконструкция. 13 млрд. руб.

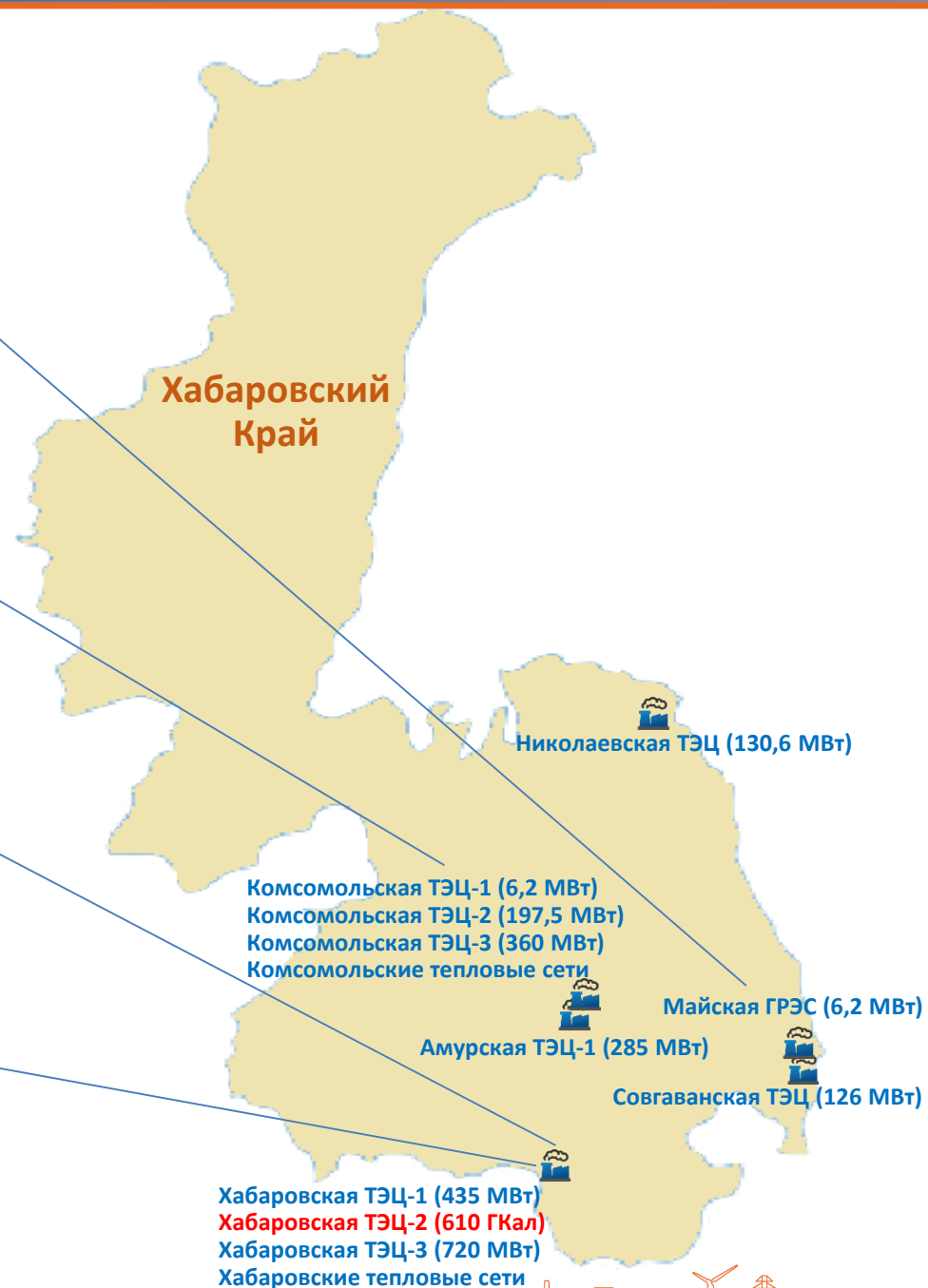


Хабаровская ТЭЦ-3
ППН 20,1 млрд. руб.



Хабаровская ТЭЦ-1
Вывод 435 МВт в 2026 г.

Ввод Хабаровской ТЭЦ-4
410 МВт в 2025 г
71,38 млрд. руб.





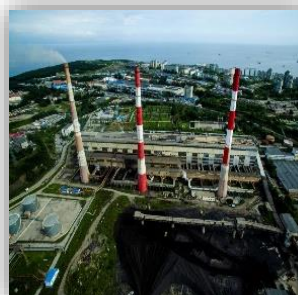
Партизанская ГРЭС Расширение на 280 МВт в 2026 г 53,81 млрд. руб.

Модернизация 240 МВт
22,93 млрд. руб.



Артёмовская ТЭЦ-2
Вывод 400 МВт

Артёмовская ТЭЦ-2
Ввод 424 МВт, 448 Гкал/ч в 2026 г.
101,02 млрд. руб.



Владивостокская ТЭЦ-2
Модернизация 283 МВт к 2027 г.
(прирост 77 МВт) 26,45 млрд. руб.

ППН 12,1 млрд. руб.



Приморский край

Артёмовская ТЭЦ (400 МВт)

Партизанская ГРЭС (199,7 МВт)

Владивостокская ТЭЦ-2 (497 МВт)
Восточная ТЭЦ (139,46 МВт)
Приморские тепловые сети



Полное наименование:

Структурное подразделение "Центр подготовки персонала" им. И.Н. Долженко
Акционерного общества "Дальневосточная генерирующая компания"

Сокращённое наименование: СП "ЦПП" АО «ДГК»

Дата создания : 1 апреля 1996 года

Место нахождения : Хабаровский край, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, д. 18А

Режим и график работы : понедельник – пятница, с 08-30 до 17-30 часов.

Контактная информация:

Приёмная

☎ +7 (4212) 26-48-02 ✉ dubanova-as@dgk.ru

Директор

Нехороших Сергей Геннадьевич

☎ +7 (4212) 26-48-50 ✉ nekhoroshikh-sg@dgk.ru

Заместитель директора по учебно- производственной работе

Андриянов Виталий Викторович

☎ +7 (4212) 26-48-51 ✉ andriyanov-vv@dgk.ru

 www.dgk-cpp.ru



№	Наименование программы	К-во часов обучения
Профессиональное обучение		
1	Аккумуляторщик	40
2	Аппаратчик по приготовлению химреагентов	72
3	Аппаратчик химводоочистки электростанции	72
4	Аппаратчик электролиза	72
5	Газорезчик	40
6	Грузчик	40
7	Изолировщик на термоизоляции	72
8	Котлостист	72
9	Лаборант по анализу газов и пыли	72
10	Лаборант химического анализа	72
11	Машинист береговых насосных станций	72
12	Машинист блочной системы управления агрегатами (котел-турбина)	72
13	Машинист вагоноопрокидывателя	72
14	Машинист газотурбинных установок	72
15	Машинист компрессорных установок	72
16	Машинист котлов	72
17	Машинист (кочегар) котельной	72
18	Машинист насосных установок	72
19	Машинист-обходчик по котельному оборудованию	72
20	Машинист-обходчик по турбинному оборудованию	72
21	Машинист паровых турбин	72
22	Машинист топливоподачи	72
23	Машинист центрального теплового щита управления котлами	72
24	Машинист центрального теплового щита управления паровыми турбинами	72
25	Машинист энергоблока	72
26	Монтер пути	72
27	Моторист автоматизированной топливоподачи	72
28	Моторист багерной (шламовой) насосной	72
29	Обходчик трассы гидрозолаудаления и золоотвалов	72
30	Оператор котельной	72
31	Оператор теплового пункта	72
32	Оператор очистных сооружений	72
33	Подготовка работников, осуществляющих техническое обслуживание и ремонт сетей газораспределения и газопотребления	40
34	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	72

35	Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций	72
36	Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов	72
37	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	72
38	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	72
39	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	72
40	Слесарь по ремонту оборудования топливоподачи	72
41	Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования	72
42	Старший машинист котельного оборудования	72
43	Старший машинист котлотурбинного цеха	72
44	Старший машинист турбинного отделения	72
45	Старший машинист котлотурбинного цеха (газотурбинной установки)	72
46	Стропальщик	40
47	Электромонтер главного щита управления электростанции	72
48	Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики	72
49	Электромонтер оперативно-выездной бригады	72
50	Электромонтер по испытаниям и измерениям	72
51	Электромонтер по обслуживанию подстанций	72
52	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций	72
53	Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики	72
54	Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий	72
55	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования-ДРСК	72
56	Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	72
57	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	72
58	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств	72
59	Электрослесарь по ремонту электрических машин	72
60	Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	72

Дополнительное профессиональное образование		
Охрана труда		
61	Внеочередная проверка знаний вопросов охраны труда (с учетом новых НПА с 1 марта 2022 года)	16
62	Обучение по общим вопросам охраны труда	16
63	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов	16
64	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности	16
65	Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	16
66	Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим	8
Экологическая безопасность		
67	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	72
68	Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами производства и потребления	112
69	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля	200
Промышленная безопасность		
70	A.1 Общие требования промышленной безопасности	72
71	B.1 Требования промышленной безопасности в химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности	195
72	B.2 Требования промышленной безопасности в нефтяной и газовой промышленности	16
73	B.7 Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления	72
74	B.8 Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением	138
75	B.9 Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям	34
76	B.10 Требования промышленной безопасности при транспортировании опасных веществ	194
77	B.2 Безопасность гидротехнических сооружений	80
78	Г.1 Требования к порядку работы в электроустановках потребителей	32
79	Г.2 Требования к эксплуатации электрических станций и сетей	48
Пожарная безопасность		
80	Повышение квалификации руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации	24
81	Повышение квалификации ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно (за исключением многоэтажных жилых домов), объектов защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, пожароопасности	24
82	Повышение квалификации лиц, на которых возложена трудовая функция проведения противопожарного инструктажа	16
Электробезопасность (группы допуска II, III, IV, V)		
83	Подготовка электротехнического персонала на II группу допуска по электробезопасности	72
84	Подготовка электротехнического персонала на III группу допуска по электробезопасности	32
85	Подготовка электротехнического персонала на IV группу допуска по электробезопасности	32
86	Подготовка электротехнического персонала на V группу допуска по электробезопасности	32



Помещения учебных классов, в которых проводится обучение слушателей, отвечают установленным санитарным требованиям и требованиям пожарной безопасности. Кабинеты оборудованы современными средствами визуализации: телевизоры, доски, проекторы, компьютеры, сетевые подключения локальной компьютерной сети с выходом в Internet для проведения занятий в формате лекций и семинаров. Кабинеты оснащены стендами и наглядными пособиями согласно тематике образовательных программ.

Для обучения и подготовки персонала используются тренажеры и автоматизированные обучающие системы:

- автоматический выключатель АВМ-4Н 500;
- тренажер-камера КРУ-6-10кВ с выключателем ВМПЭ10-630-20у2;
- демонстративный стенд «Вакуумный выключатель» ВВ/TELL 10-20-1000у2-51;
- тренажер по реанимации для обучения персонала «Гоша»;
- тренажер по реанимации для обучения персонала «Витим»;
- программный комплекс «Автоматизированная система обучения персонала "АСОП-Наставник"» для предэкзаменационной подготовки и проверки знаний руководителей и специалистов энергетических предприятий;
- обучающе-контролирующая система "ОЛИМП:ОКС:Предприятие";
- TBT SHELL (программа для подготовки электриков энергетических объектов: тренировки, фильмы, плакаты, переключения).

На сайте www.dgk-cpp.ru размещены сведения об образовательной организации.

